



## IV - 執行崇高的遠景和目標

李士甫

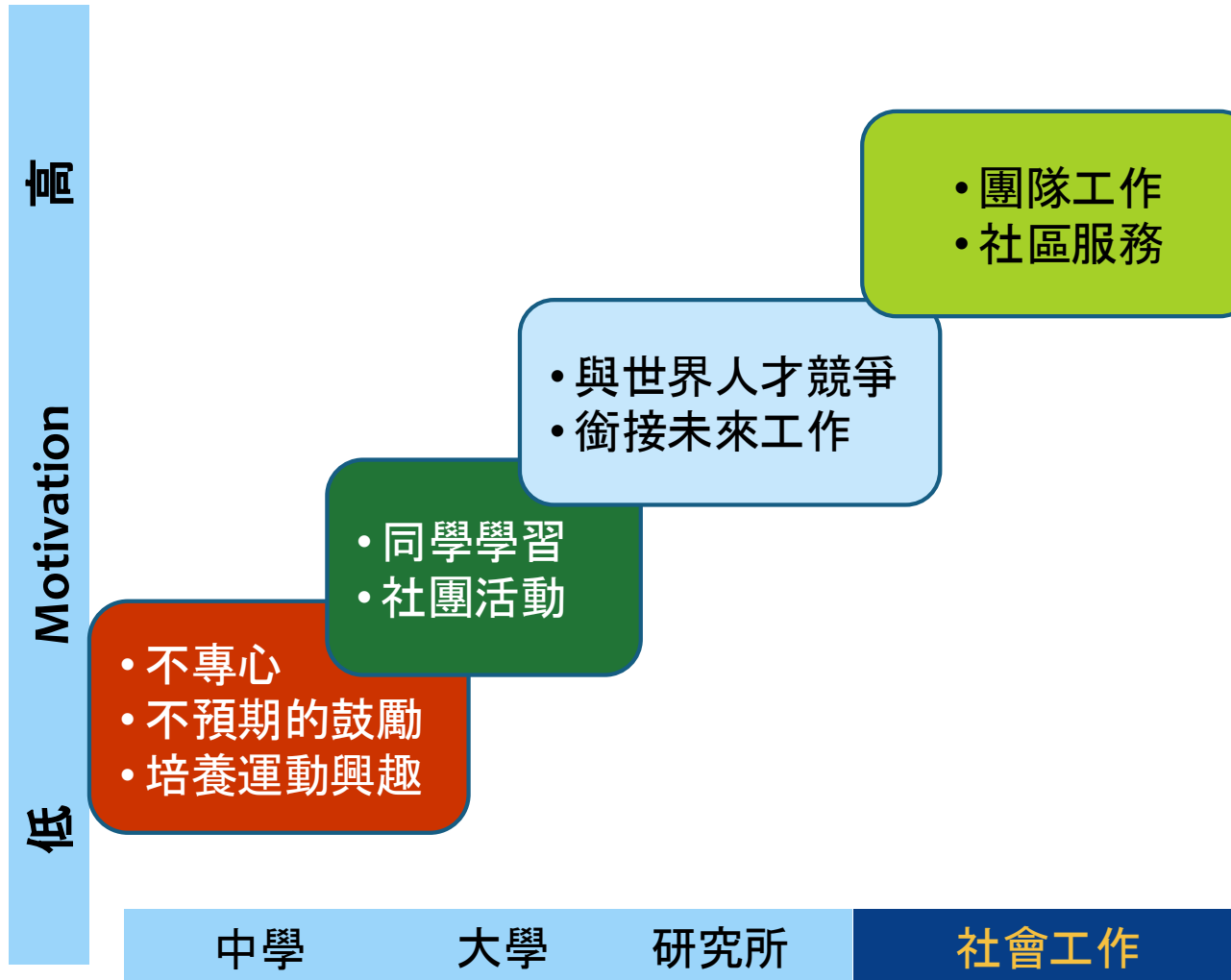
## Session 4: 執行崇高的遠景和目標 Course Outline

- § 執行力 – 從建立遠景和設定目標開始
- § 實行方法
- § 時間管理
- § 授權執行

Homework before the class:

1. 寫下你目前的 職場願景
2. 在光洋的一個近程目標 ( 一年內 )
3. 寫下兩個能幫你增進執行效率的習慣

# 願景和目標的成長



1. 臺灣求學階段 –
  - 小學少受處罰,
  - 中學聯考上榜,
  - 大學擴大生活圈,順利畢業
2. 出國留學 – 與世界一流人才競爭
3. 工作前段 – 升遷,新技術,
4. 工作現段 – 建團隊, 培養人才, 創造價值 .....

# 職場致勝之道

## 4 “E” + 1 “P”

- |           |    |              |
|-----------|----|--------------|
| Passion   | 熱忱 | - 熱愛生命和所做之事  |
| Energy    | 能量 | - 培養 A.M.P   |
| Edge      | 優勢 | - 創造世界一流團隊   |
| Energize  | 鼓舞 | - 有效的溝通      |
| Execution | 執行 | - 執行崇高的願景和目標 |

# 職場的增值

$$\text{職場能量} = (\text{硬實力} + \text{軟實力}) \times \text{AMP}$$

硬實力 = 專業知識 + 語文能力

軟實力 = 執行力 + 溝通能力 + 策略能力 + 領導管理能力

放大器 = AMP (Attitude態度, Mindset心態, Passion熱忱)

第一份工作 80% (硬實力) + 20% (軟實力)



往後職業成長 20% (硬實力) + 80% (軟實力)

# 執行力 – 從建立遠景和設定目標開始

“遠景” 是“目標實現”的指南針

好的「遠景」有以下特性：

理想性  
優越性  
未來性

蔣經國先生：「今天不做，明天就會後悔」

賈伯斯：在宇宙打出一個凹型

CTW：創出台灣經濟奇蹟

有效率的「目標」具備的特性：

可以去衡量  
很實際的,可以完成的  
具有挑戰性

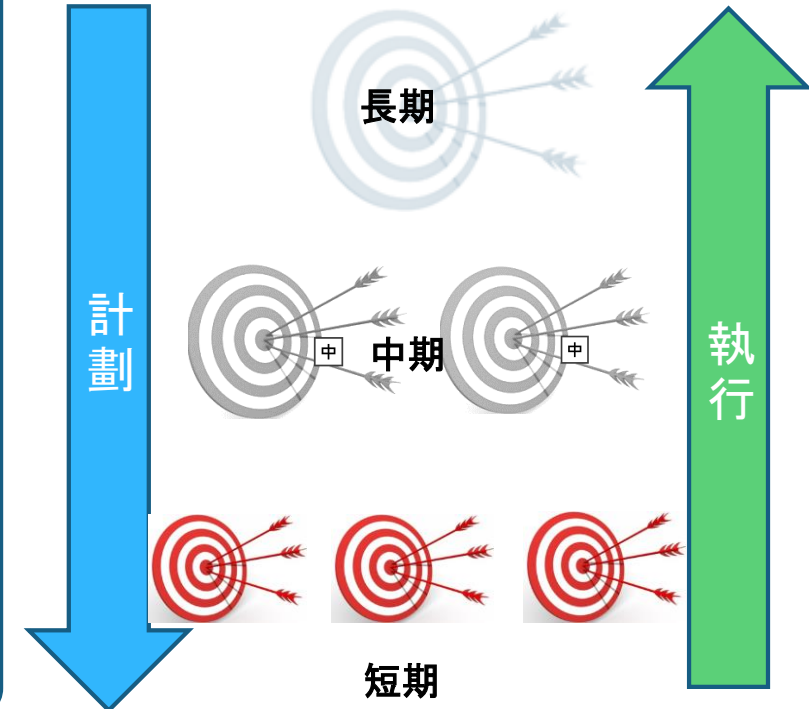
“計劃”從遠到近

企業價值的提昇

人力價值的提昇

企業的新文化培訓

“執行”從近開始，由小著手



# 執行力 – 如何實現目標

## -- 「爬樓梯」

1. 寫下你的目標
2. 計劃詳細工作進度和時間
3. 每個階段目標,要有特別指標,衡量執行結果

## -- 「海豚訓練」

4. 獎勵階段目標的完成
5. 繼續追求下一個目標 !!

- Clarity 清楚
- Simplicity 簡單
- Small step 小步前進

1 年計劃



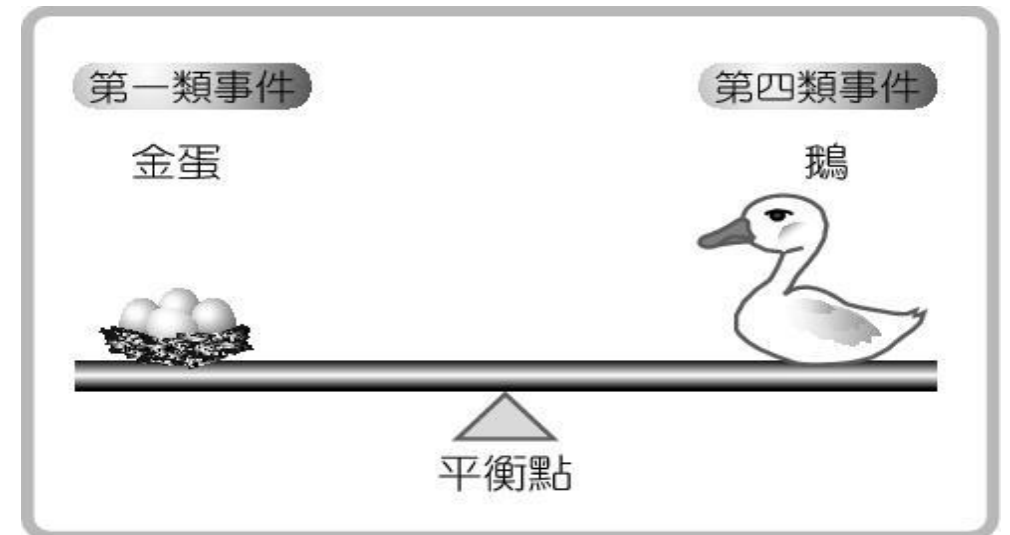
# 執行力 - 時間的管理

## 把握工作重點， 建立工作優先順序

1. 列出今天要做的事情 (1/2/3/4)。
2. 安排工作要在何時完成， 用什麼方法去完成。
3. 把無關重要的事情從日程表上刪掉 (2 & 3)。
4. 增加平日的訓練習慣 (4)
5. 專注在每日重點 (1)



縮短例行事務所耗費的工時，  
將心力投注在創造價值

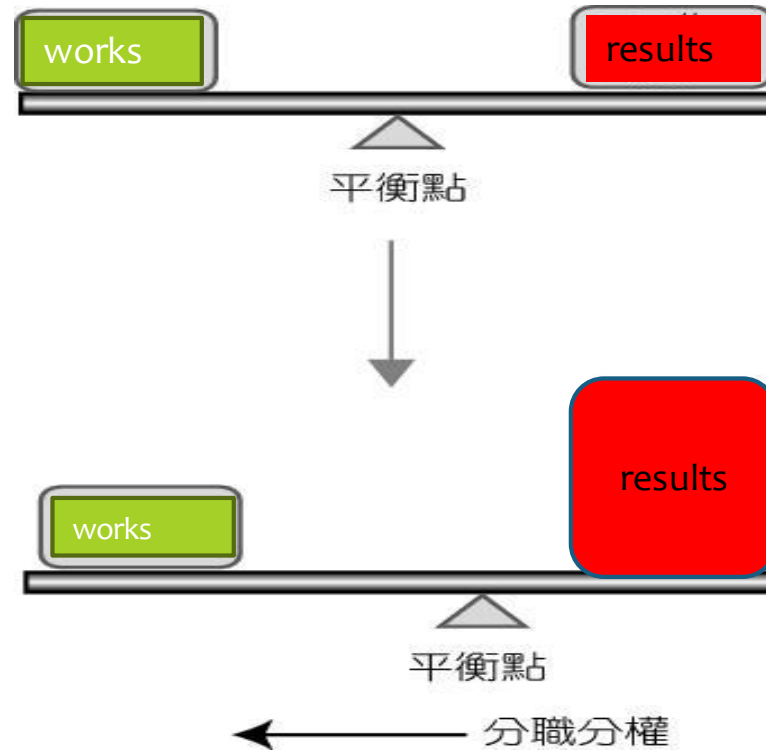
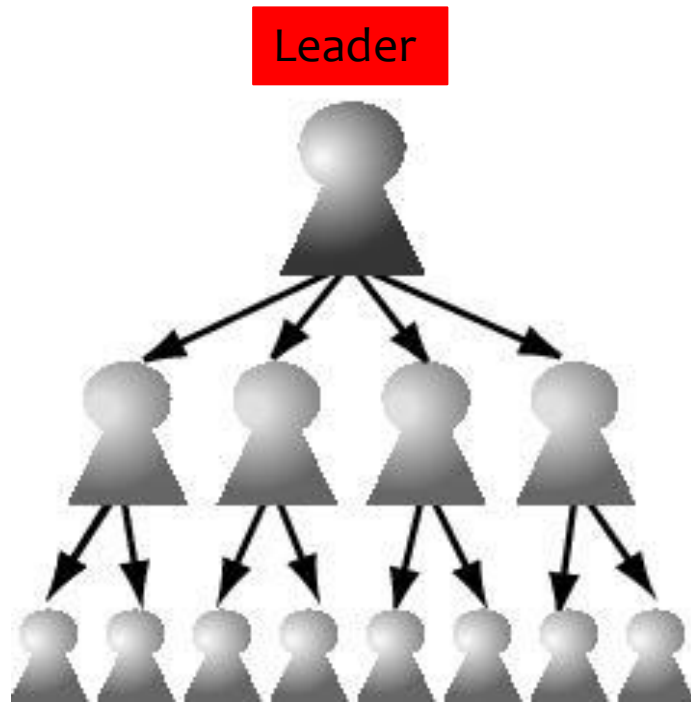




# 執行力 ~ 授權執行

授權~成為領導者, 培養更多人才

分職分權~ 結合長處, 達到  $1 + 1 > 2$



# 職場成功的致勝之道

- \* 建立自己的願景和目標 – 動能
- \* 應用「爬樓梯」和「海豚訓練」 – 執行方式
- \* 學習時間的管理 – 增加效率
- \* 學習授權 – 培養人才，一起成就更大的目標



教育改變思想



實作改變人生



# Thank You!!!!

李士甫

[ferrypath@gmail.com](mailto:ferrypath@gmail.com)

# CTW-光洋培訓計劃執行

## 光洋管理層培訓

